

Referat af bestyrelsesmøde for IBCs bestyrelse den 4. juni 2025 kl. 9.00 -10.00 i lokale 736 på IBC Tvedvej 7, 6000 Kolding.

Dagsorden:

1. Godkendelse og underskrift af referat fra 12. marts 2025
2. Konstituering i udviklingsfondene
3. Opfølgning på ekstraordinært bestyrelsesmøde på Koldingfjord
4. Gymnasiekvalitetsstrategi til orientering, kommentering og godkendelse
5. Overtagelsen af Udbudsgodkendelser til HF og VUC i de Sønderjyske Kommuner set fra den anden side
6. Evt.

Følgende bestyrelsesmedlemmer deltog i mødet:

Ole Kjær (OK) formand
Anne Marie Bay (AMB), HK Midt
Frederik Harald Eich (FHE), elevrepræsentant
Hanne Flach (HF), medarbejderrepræsentant
Jens Erik Jensen (JEJ), udpeget af Finansforbundet
Jørgen Christian Paarup (JCP), Abena Data
Mai-Britt Strunk Henriksen (MSH), medarbejderrepræsentant
Mark Rüdinger (MR), elevrepræsentant
Morten Bjørn Hansen (MBH), direktør i Business Kolding
Søren Andersen (SA), Middelfart Sparekasse

Endvidere deltog følgende i mødet:

Jens Gamauf (JGM)
Dennis Holm Hansen (DHHA)

Afbud:

Donny Moerkerk (DM), Würth
Henriette Schlesinger (HS), Region Syddanmark
Simon M. Torp (SMT), dekan på det humanistiske fakultet på SDU
Vibe Dyhrberg (VD), Fredericia Kommune

Ad 1 Godkendelse og underskrift af referat fra 12. marts 2025

Referatet blev godkendt og underskrevet uden kommentarer.

Ad 2 Konstituering i udviklingsfondene

Indstilling af bestyrelsesmedlemmer:

UDVIKLINGSFONDEN ved IBC Kolding

Fonden ledes af en **bestyrelse**, bestående af 5 medlemmer fra IBC:

Direktøren for IBC, formanden for IBCs bestyrelse, 1 medlem valgt af og blandt lærere/pædagogiske medarbejdere på IBC Kolding, 1 medlem valgt af og blandt de tekniske/administrative medarbejdere på IBC Kolding og 1 ledende medarbejder ved IBC med tilknytning til IBC Kolding udpeget af bestyrelsen for IBC efter indstilling af direktøren for IBC.

Funktionsperioden for bestyrelsen er 1 år, fra 1. januar til 31. december. Ved fratrædelse suppleres ved nyudpegning. Formanden for bestyrelsen er IBCs direktør.

Nuværende:

Jens Gamauf Madsen, administrerende direktør IBC

Ole Kjær, bestyrelsesformand IBC

Dennis Holm Hansen, økonomidirektør IBC

Jette Mortensen, IBC lærerrepræsentant

Lene Hergott, IBC tap repræsentant

UDVIKLINGSFONDEN ved IBC Aabenraa

Fonden ledes af en **bestyrelse**, bestående af 5 medlemmer fra IBC:

Direktøren for IBC, 1 medlem udpeget af bestyrelsen for IBC med lokal forankring i Aabenraa, 2 ledende medarbejdere ved IBC, heraf 1 med tilknytning til IBC Aabenraa udpeget af bestyrelsen for IBC efter indstilling fra direktøren for IBC og 1 medarbejderrepræsentant udpeget af og blandt IBC Aabenraas medarbejdere.

Funktionsperioden for bestyrelsen er 1 år, fra 1. januar til 31. december. Ved fratrædelse suppleres ved nyudpegning. Bestyrelsen konstituerer sig selv.

Nuværende bestyrelse:

Formand Jens Gamauf Madsen, administrerende direktør IBC

Jørgen Christian Paarup, bestyrelsesmedlem, Business Aabenraa

Dennis Holm Hansen, ledelse/direktion IBC

Mette Andersen, ledelse Aabenraa

Susanne Nielsen, medarbejderrepræsentant Aabenraa

Bestyrelsen godkender.

Ad 3 Opfølgning på møde med Kolding HF & VUC

OK beretter, at der har været kontakt til STUK den 26. maj. I forhold til en sammenlægning, fortæller STUK, at der skal tages udgangspunkt i eksisterende og gældende lovgivning, og JGM orienterer om den proces, som STUK har delt med IBC og Kolding HF & VUC.

Ad 4 Gymnasiekvalitetsstrategi til orientering

Det er et lovkrav, at der laves Gymnasiekvalitetsstrategi på gymnasie og erhvervsuddannelser, som bestyrelsen skal godkende. Vi skal sætte egne mål på baggrund af ministeriets mål.

Følgende fire hovedpunkter ligger i IBCs strategi:

- At være international
- At være innovativ
- At være teknologisk kompetent
- At være handle bæredygtigt.

Bestyrelsen godkender strategien.

Ad 5 Overtagelsen af Udbudsgodkendelser til HF og VUC i de Sønderjyske Kommuner set fra den anden side

Lasse Saatterup og Sofie Borchers Pedersen (begge uddannelsesledere på HF og VUC) deler deres oplevelse før, under og efter august 2024, hvor IBC overtog udbuddet efter VUC Syd.

MBH spørger ind til, om de mener at IBC kunne have gjort noget anderledes. Sofie mener ikke der var meget andet, der kunne have været gjort, men at man mærker de forskellige kulturer, og det kræver omstilling for nogle.

JCP spørger ind til, om der var noget i tiden efter opstarten, der kunne have været gjort anderledes.

Der har været IT udfordringer og det har desværre været uundgåeligt, og der har været behov for mere lokal ledelse, som der er blevet handlet på.

MBH spørger ind til, hvordan kursisterne har mærket overgangen? Det var hårdt i overgangen, men når de nu ved det hele er det samme, så synes mange det er sejt at være på IBC, som opfattes som et godt sted at gå i skole.

Især i Aabenraa er det fedt, fordi de er på samme matrikel som HHX og EUD/EUX. I Sønderborg er det svært – især med det nye optag, hvor oplevelsen er at uddannelserne ikke synlige nok pt. Nogle tror ikke de eksisterer i byen mere, og det arbejdes der på at få ændret. Der skal også noget genopbygning til i Haderslev, hvor gamle historier fulgte skolen.

Ad 6 Evt.

Referent
Sandie W. Petersen