

IBC International Business College
10. PRO, EUD og EUX Business, HF & VUC
og Handelsgymnasiet - HHX

IBC

Anti-mobbe-strategi IBC Fredericia Middelfart

- et bedre sted at lære

ANTI-MOBBE-STRATEGI

På IBC prioriterer vi fællesskabet og demokrati, samtidig med at vi har øje for den enkelte elevs trivsel. I vores studie- og ordensreglerne for IBC Fredericia Middelfart er det derfor understreget, at vi *ikke* accepterer mobning på IBC.

MOBNING

På IBC forstår vi mobning, som en situation, hvor en person generes flere gange enten direkte i form af fysiske handlinger som fysisk kontakt og verbal nedværdigelse eller indirekte med fx sladder.

Mobning kan både foregå, når to personer fysisk er sammen, eller hvis de er adskilt, fx digitalt over sociale medier.

Regler mod mobning gælder både i og uden for skoletiden, og ligger i naturlig forlængelse af undervisningsmiljøloven:

"Elever [...] i offentlig [...] undervisning har ret til et godt undervisningsmiljø, således at undervisningen kan foregå sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Undervisningsmiljøet på skoler [...] skal fremme deltagernes muligheder for udvikling og læring og omfatter derfor også uddannelsesstedets psykiske og æstetiske miljø"¹

DIGITAL MOBNING

Du skal tænke dig godt om, inden du lægger oplysninger på fx Facebook eller Youtube. Det gælder også, når du er med til at skrive om dine klassekammerater i "blå bog". Du har lov til at ytre dig og sige din mening, men du har også et ansvar, og ytringsfriheden er ikke ubegrænset.

Krænker du andre personer både i skoletiden og i din fritid, kan du komme i konflikt med skolens ordensregler og eventuelt straffeloven. Det er derfor naturligvis forbudt at lægge krænkende billeder, videoer, underlødige kommentarer og historier om andre personer på Facebook eller andre sociale medier.

¹ Undervisningsmiljøloven, §1, LBK nr. 316 af 05/04/2017

FOREBYGGELSE

På IBC forsøger vi at forebygge mobning på skolen ved at prioritere et rummeligt og demokratisk skolemiljø med fokus på fællesskab og gensidig respekt.

Vi prioriterer fx at:

- fælles aktiviteter på skolen er for alle, og at alle har krav på at blive mødt med respekt.
- alle elever/kursister og medarbejdere kender skolens studie- og ordensregler og oplever, at der gribes ind, hvis ikke reglerne følges
- sikre kendskabet til digital mobning blandt vores elever og kursister, så de ved, hvad de skal undgå
- gennemføre trivselsmålinger mindst én gang om året.

PROCEDURE VED MOBNING

At mobbe er en overtrædelse af skolens studie- og ordensregler og sanktioneres ifølge disse (se studie- og ordensreglerne for IBC Fredericia Middelfart på ibc.dk).

Når en medarbejder får en henvendelse eller har en mistanke om mulig mobning, skal medarbejderen straks rette henvendelse til mobbeofferets kontaktlærer og eventuelt ledelse om dette, så en handlingsplan kan udarbejdes.

Midlertidige foranstaltninger igangsættes. Det kan fx være:

- Midlertidig bortvisning af mobberen
- Afklaring af, hvad den mobbede ønsker, der skal ske. Hvis personen vil hjem, sikres det, at der er nogen derhjemme, der kan tage imod personen
- Kontakt til den mobbedes forældre/støttemønstre
- Orientering af klassens lærere om situationen.
- Kontaktlærere og eventuelt ledelse vil i løbet af de næste 10 dage i fællesskab afklare situationen og udrede hændelsesforløbet ved at tale med de involverede parter og med klassens lærere.

Vurderes det, at der er tale om mobning vil kontaktlærere og eventuelt ledelse - i dialog med og henhold til mobbeofferets ønsker - udarbejde en konkret handlingsplan.

Elementer i en sådan handlingsplan kan fx være:

- Møde med klassens lærere

- Møde med mobbeofferet og støttepersoner, fx forældre, mentor, psykolog eller lignende
- Orientering af klassen om situationen
- Samtale i klassen om, hvordan lignende episoder kan forhindres, fx hvorfor ingen reagerede tidligere og om relationerne i klassen
- Samtale mellem kontaktlærere, eventuelt leder, gennemførelsesvejleder eller psykolog, mobber og mobbeoffer, for eventuelt at konfliktmægle
- Samtaler med en psykolog

KLAGE

Hvis en elev oplever, at skolen ikke på passende vis griber ind i forhold til mobning, kan eleven klage til ledelsen. Det samme kan forældremyndighedsindehaveren, såfremt eleven er under 18 år. Klagen skal være begrundet.

Hvis ledelsen ikke giver klageren medhold, sender ledelsen klagen og begrundelsen for afgørelsen videre til Dansk Center for Undervisningsmiljø.