

## Bruttolønsordning

Da virksomheden i første omgang afholder omkostningen, vil eleven skulle betale denne tilbage.

Da en studietur vil være et "skattefrit gode" er det muligt at trække eleven i bruttolønnen (før skat) i stedet for nettolønnen (efter skat).

### Eksempel:

Vi antager, at turen koster 11.000, og virksomheden er villig til at betale halvdelen. Eleven skylder hermed virksomheden 5.500. Der er set bort fra fradrag i beregningerne, men de har ingen konsekvens for resultatet.

### Uden bruttolønsordning

|                               |         |  |
|-------------------------------|---------|--|
| Løn (eksempel)                | 12.000  |  |
| Skat mv. ca. 50%              | - 6.000 |  |
| Nettoløn                      | 6.000   |  |
| Afdrag på studietur, 10 rater | -550    | Antal rater aftales mellem virk. og elev |
| Til udbetaling                | 5.450   |  |

### Med bruttolønsordning

|                               |         |  |
|-------------------------------|---------|--|
| Løn (eksempel)                | 12.000  |  |
| Afdrag på studietur, 10 rater | -550    | Antal rater aftales mellem virk. og elev |
| Skattegrundlag                | 11.450  |  |
| Skat mv. ca. 50%              | - 5.725 |  |
| Nettoløn, udbetaling          | 5.725   |  |

Eleven sparer altså  $10 \times 275 (5.725 - 5.450) = 2.750$  ved at anvende denne ordning. Virksomhedens omkostning holdes neutral.

Skulle dette give anledning til spørgsmål, kontakt Jacob Sommer, [jsom@ibc.dk](mailto:jsom@ibc.dk) eller tlf. 30101765.